

ACORD DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I INSUFICIÈNCIA DE MEDIS DE L'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS PER PORTAL DE L'EMPLEAT/DA I DEL PROGRAMA DE REGISTRE HORARI (DIVIDIT EN 4 LOTS) DESTINAT A LA UNITAT DE RR.HH DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL UNIVERSITARI VALL HEBRON – INSTITUT DE RECERCA (VHIR).

2020-029 MANT. GPCN I MARCA-G (4 LOTS)

El Sra. Miriam Alvarez, Cap de Desenvolupament Professional del VHIR de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron – Institut de Recerca (VHIR), proposa que s'incoi el corresponent expedient per a la contractació dels serveis de manteniment del programa de gestió de la nòmina (GPCN) i portal de l'empleat/da i del programa de registre horari (dividit en 4 lots) destinat a la unitat de RR.HH de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron – Institut de Recerca (VHIR).

L'objecte del contracte consisteix en la prestació dels citats serveis, els quals comportaran tasques com:

- Càlcul de la nòmina.
- Possibilitat calcular salaris a partir de Costos totals.
- Càlcul i regularització d'IRPF.
- Retribució flexible.
- Generació de fitxers de transferències.
- Possibilitat de fer els pagaments per diferents comptes bancàries.
- Generació de fitxers comptables i adaptació a Programa de gestió propi del VHIR.
- imputació de costos per percentatges.
- Generació d'informes.
- Gestió d'altres, it, Contrat@
- Registre en el programa l'hora inici i finalització de l'empleat/da.
- Possibilitat de registrar la jornada amb diferents sistemes (Intranet, codi QR i targeta identificativa).
- Registre en el programa del sistema utilitzat per dur a terme el registre de la jornada (targeta identificativa, codi QR, intranet).
- Exportació de les dades en format Excel, pdf.
- Còmput mensual de les hores realitzades en un mes.



- Realització de llistats (personal amb registre inici i sense registre sortida en un mateix dia, registres amb sortida i sense entrada, registres mensuals que superen el màxim d'hores al mes, personal que no marca).
- Possibilitat de tancar el registre de manera automàtica si passades les 24h no hi ha un registre de sortida marcat.
- Aplicació de filtres per revisar la informació.

L'objecte del contracte es dividirà en els següents lots:

LOT 1: Manteniment del Programa de Gestió de Nòmina (GPCN) i del Portal del Empleat/da.

LOT 2: "Bossa de 160 hores" per evolutiu del programa GPCN.

LOT 3: Manteniment de la Eina MARCA-G.

LOT 4: "Bossa de 20 hores" per evolutiu de la Eina MARCA-G.

El mandat del Patronat i de la Direcció del VHIR és el d'optimitzar la inversió en l'esmentat servei, tot assegurant la seva continuïtat i millora. Aquesta continuïtat es basa en cercar fórmules d'optimització del funcionament intern i de la gestió del mateix per empreses o entitats especialitzades i amb demostrada experiència en la matèria. S'ha optat per un model externalitzat de gestió dels serveis de manteniment del programa de gestió de la nòmina (GPCN) i portal de l'empleat/da i del programa de registre horari (dividit en 4 lots) destinat a la unitat de RR.HH , per tal de garantir que els serveis prestats siguin econòmicament viables i amb la major relació qualitat-preu de forma prolongada en el temps.

En aquest sentit, per evitar qualsevol afectació en l'esmentat servei i assegurar la seva continuïtat i millora amb els requeriments específics i canviants en el sector de recerca d'excel·lència, s'ha pres la decisió de contractar la realització d'aquesta activitat a empreses especialitzades, les quals, disposen de medis addicionals per cobrir les prestacions de manera idònia.

El servei es preveu amb una durada de dos (2) anys, prorrogable per dos (2) anys més.

El pressupost màxim de la licitació aprovat per a la prestació de l'esmentat servei, corresponent als dos (2) anys inicials, és de "CINQUANTA-SET MIL EUROS" (57.000,00 €), IVA exclòs.

L'entitat contractant no estarà obligada a esgotar la totalitat del pressupost base de licitació, sinó que únicament se li facturaran les prestacions efectivament executades en base als preus oferts.

Vista la necessitat de realitzar un procediment obert, de tramitació ordinària i regulació no harmonitzada segons criteris establerts a la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen al ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

Pels motius exposats,



S'ACORDA:

- 1.- Encarregar l'inici de l'expedient de contractació dels serveis per de manteniment del programa de gestió de la nòmina (GPCN) i portal de l'empleat/da i del programa de registre horari (dividit en 4 lots) destinat a la unitat de RR.HH de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron – Institut de Recerca (VHIR), i es fixa el pressupost màxim de licitació en 57.000,00 €, IVA exclòs.
- 2.- Encarregar la certificació de existència de crèdit suficient per certificar que el VHIR disposa de consignació pressupostària suficient per a fer front a les despeses que se'n derivin del present expedient.
- 3.- Efectuar la redacció dels Plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques que hauran d'ajustar-se als continguts establerts a l'esmentada Llei.

Barcelona, 13 de maig de 2020

ÒRGAN DE CONTRACTACIÓ
Dr. Joan X. Comella Carnicé
Director

Fundació Hospital Universitari
Vall d'Hebron – Institut de Recerca (VHIR)

Sr. Miriam Alvarez

Cap de Desenvolupament Professional

Fundació Hospital Universitari
Vall d'Hebron – Institut de Recerca
(VHIR)